

Evaluasi Program Kerja dalam meningkatkan Efektivitas Organisasi Eksternal PK IMM FDK UINSU

Queen Dara Assyifa¹ Alya Suci Olyvia² Natasya Syahida³ Ainul Mardiyah⁴

Universitas Islam Negeri Sumatera Utara^{1,2,3,4}

Email: queendara2006@gmail.com¹ alyasuciolivia001@gmail.com²
natasyasyahida530@gmail.com³ ainulmardiyah@uinsu.ac.id⁴

Abstrak

Abstrak: Penelitian ini dilatarbelakangi oleh pentingnya evaluasi program kerja dalam menjaga kesinambungan dan efektivitas organisasi mahasiswa eksternal, khususnya Pimpinan Komisariat Ikatan Mahasiswa Muhammadiyah Fakultas Dakwah dan Komunikasi Universitas Islam Negeri Sumatera Utara (PK IMM FDK UINSU). Masalah yang sering terjadi adalah kurangnya standarisasi mekanisme evaluasi berkala yang berdampak pada ketidakpastian ketercapaian target program kerja. Tujuan penelitian ini adalah menganalisis pelaksanaan evaluasi program kerja serta kontribusinya terhadap peningkatan efektivitas organisasi PK IMM FDK UINSU. Pengumpulan data dilakukan melalui wawancara mendalam, observasi partisipatif, dan analisis dokumentasi struktural fungsional berdasarkan profil kader struktural. Hasil penelitian menunjukkan bahwa pelaksanaan evaluasi dilakukan melalui tiga tahapan utama: evaluasi bulanan, pleno tengah periode, dan laporan pertanggungjawaban akhir. Kontribusi evaluasi terbukti signifikan dalam memetakan hambatan taktis, meningkatkan fungsi koordinasi antarbidang, dan mengoptimalkan pencapaian tujuan strategis organisasi secara efektif.

Kata Kunci: Evaluasi Program Kerja



This work is licensed under a [Creative Commons Attribution-NonCommercial 4.0 International License](https://creativecommons.org/licenses/by-nc/4.0/).

PENDAHULUAN

Organisasi kemahasiswaan memiliki peran strategis sebagai laboratorium sosial dan wahana pengembangan kapasitas kepemimpinan bagi mahasiswa di lingkungan perguruan tinggi. Pimpinan Komisariat Ikatan Mahasiswa Muhammadiyah Fakultas Dakwah dan Komunikasi Universitas Islam Negeri Sumatera Utara (PK IMM FDK UINSU) merupakan salah satu organisasi otonom eksternal kampus yang bergerak di bidang keagamaan, kemahasiswaan, dan kemasyarakatan. Dalam menjalankan roda organisasi, PK IMM FDK UINSU dituntut untuk adaptif, responsif, dan profesional guna mencapai tujuan ideal ikatan serta memberikan dampak nyata bagi seluruh kader dan civitas akademika. Namun, dalam praktiknya, pelaksanaan program kerja sering kali menghadapi berbagai tantangan operasional, seperti kendala manajemen waktu kader, keterbatasan sumber daya, hingga miskomunikasi antarbidang struktural. Kompleksitas struktur manajemen yang besar memerlukan mekanisme kontrol yang ketat untuk mengukur sejauh mana efektivitas program kerja berjalan. Berdasarkan data manifestasi struktural kepengurusan PK IMM FDK UINSU periode 2024/2025, organisasi ini mengelola jajaran pimpinan harian (Ketua Umum, Sekretaris Umum, Bendahara Umum) beserta 12 bidang spesifik yang membawahi program-program sektoral. Tanpa adanya sistem evaluasi yang terstruktur dan objektif, banyaknya bidang operasional ini berisiko menciptakan tumpang tindih fungsi (overlapping) atau bahkan stagnasi program kerja.

Kajian terdahulu menunjukkan bahwa evaluasi berkala berfungsi sebagai instrumen navigasi yang menjaga arah pergerakan organisasi agar tetap relevan dengan visi awal. Meskipun demikian, terdapat gap analysis (analisis kesenjangan) di mana sebagian besar penelitian terdahulu lebih berfokus pada organisasi internal kampus yang bersifat formal

birokratis di bawah naungan rektorat secara langsung, sedangkan penelitian yang berfokus pada dinamika organisasi eksternal keagamaan dengan basis sosiologis massa seperti Ikatan Mahasiswa Muhammadiyah masih terbatas. Kebaruan (novelty) dari penelitian ini terletak pada analisis komprehensif mengenai keterkaitan langsung antara instrumen evaluasi struktural berbasis bidang otonom dengan peningkatan efektivitas organisasi di tingkat komisariat fakultas dakwah.

Penelitian Terdahulu yang Relevan

No	Penulis/ Tahun	Judul	Tujuan	Metode	Hasil	Kontribusi dan relevansi
1	Suryadi /2021	Evaluasi Kinerja Organisasi Mahasiswa Dalam Mencapai Target Strategis	Mengukur efektivitas program kerja tahunan pada organisasi internal universitas.	Kualitatif Deskriptif	Evaluasi tengah tahun mempercepat penyerapan anggaran dan perbaikan teknis lapangan.	Memberikan dasar teoritis mengenai pentingnya mid-term evaluation dalam organisasi.
2	Rahmawati & Utomo / 2023	Efektivitas Organisasi Eksternal Kampus Berbasis Kaderisasi Keagamaan	Menganalisis pola adaptasi pergerakan mahasiswa Islam di era digital.	Studi Kasus	Kaderisasi yang efektif memerlukan monitoring berkelanjutan an pasca-pelatihan formal.	Menjadi rujukan dalam memetakan karakter gerakan organisasi keagamaan sejenis IMM.

Tujuan utama dari penelitian artikel ini adalah untuk membedah secara mendalam sistem dan mekanisme pelaksanaan evaluasi program kerja yang diterapkan oleh PK IMM FDK UINSU, serta untuk merumuskan seberapa besar kontribusi konkret dari proses evaluasi tersebut dalam mendongkrak efektivitas manajerial organisasi eksternal.

METODE PENELITIAN

Metode penelitian yang digunakan adalah Penelitian Kualitatif dengan jenis penelitian menggunakan pendekatan Studi Kasus Deskriptif. Pendekatan ini dipilih untuk mengeksplorasi fenomena manajerial organisasi secara mendalam, utuh, dan kontekstual pada ruang lingkup kepengurusan komisariat. Penelitian dilaksanakan di lingkungan Fakultas Dakwah dan Komunikasi Universitas Islam Negeri Sumatera Utara, Medan. Subjek penelitian atau informan ditentukan secara purposive sampling, yang terdiri dari jajaran pimpinan harian dan ketua-ketua bidang struktural PK IMM FDK UINSU periode 2024/2025 yang datanya bersumber dari arsip pengenalan kader meliputi Ketua Umum (Muhammad Ridho), Sekretaris Umum (Siti Aulia), Bendahara Umum (Hasmiza Sari Amaliya Hasibuan), serta perwakilan dari 12 ketua bidang teknis yang mengomandoi program kerja sektoral. Teknik pengumpulan data dilakukan secara rinci melalui tiga instrumen utama: observasi partisipatif dalam rapat-rapat pleno organisasi, wawancara mendalam secara semi-terstruktur, dan studi dokumentasi terhadap berkas Laporan Pertanggungjawaban (LPJ) serta notulensi rapat evaluasi. Analisis data menggunakan model interaktif yang meliputi reduksi data, penyajian data secara sistematis, dan penarikan kesimpulan atau verifikasi temuan berdasarkan triangulasi sumber.

HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

Berdasarkan hasil investigasi lapangan, observasi dokumen, dan wawancara mendalam yang dilakukan, didapatkan gambaran utuh mengenai potret manajerial PK IMM FDK UINSU.

Struktur fungsional kepengurusan terdiri dari pimpinan harian yang didukung oleh jajaran ketua bidang, antara lain: Bidang Organisasi (Silvia Vinka Syahfitri), Bidang Kaderisasi (Muhammad Furqan), Bidang Kajian & Pengembangan Keilmuan (Aprillian Valentiyo), Bidang Hikmah, Politik & Kebijakan Publik (Hasan Aliy Hidayat), Bidang Sosial Pemberdayaan Masyarakat (Muhammad Fatih Akrom), Bidang Ekonomi & Kewirausahaan (Rafli Surya Dharma), Bidang IMMawati (Elvi Sahara), Bidang Tabligh & Kajian Keislaman (Khairul Fajar), Bidang Media Komunikasi (Alya Dwi Kinanti), Bidang Seni Budaya & Pariwisata (Anggryani Syahfitri), dan Bidang Olahraga & Kepemudaan (Muhammad Fakhruz Zaki) sebagaimana terverifikasi dari dokumen pengenalan kader. Dalam kurun satu periode kepengurusan, tercatat total pelaksanaan agenda kegiatan yang dikelompokkan berdasarkan efektivitas pencapaian target kerja awal masing-masing bidang. Penilaian dilakukan secara kolektif melalui instrumen penilaian internal organisasi yang menghasilkan data sebaran kualitatif kinerja program kerja.

Tabel 1. Kemampuan Guru pada Kondisi Awal

No	Predikat	Jumlah Program Kerja Sektoral	Persentase (%)
1	Sangat bagus	3 Program	15%
2	Bagus	10 Program	50%
3	Cukup	5 Program	25%
4	Tidak Cukup	2 Program	10%
Rata-rata		20 Program	100%

Data tabel di atas menunjukkan distribusi tingkat keberhasilan eksekusi program kerja pasca-penerapan instrumen evaluasi berkala di tingkat komisariat. Mayoritas program berada pada klaster "Baik" (50%) dan "Cukup" (25%), yang mengindikasikan responsivitas operasional pengurus berada pada level yang memadai, meskipun masih menyisakan ruang perbaikan pada 10% program yang berpredikat "Kurang".

Pembahasan

1. Pelaksanaan Evaluasi Program Kerja pada PK IMM FDK UINSU Proses, mekanisme, dan tahapan evaluasi program kerja pada PK IMM FDK UINSU dijalankan secara berjenjang demi memastikan akuntabilitas performa struktural organisasi. Mekanisme evaluasi dibagi ke dalam tiga fase utama:
 - a. Evaluasi Rutin Bulanan (Rapat Koordinasi Bidang): Dipimpin oleh masing-masing Ketua Bidang untuk memantau progress taktis kegiatan jangka pendek. Hambatan teknis seperti pencarian dana atau kendala logistik dibahas di tingkat internal bidang sebelum diangkat ke forum pimpinan harian. B
 - b. Rapat Pleno Tengah Periode (Mid-Term Evaluation): Forum krusial yang mempertemukan seluruh elemen struktural (Pimpinan Harian dan 12 Bidang) untuk membedah deviasi antara perencanaan awal saat raker (rapat kerja) dengan realisasi riil di lapangan. Di fase ini, reposisi strategi atau modifikasi konsep acara dapat legal dilakukan jika ditemukan kondisi *force majeure*.
 - c. Laporan Pertanggungjawaban Akhir (LPJ Akhir): Tahapan puncak evaluasi konstitusional di akhir masa jabatan yang mengukur totalitas capaian target organisasi, tingkat partisipasi kader, dan transparansi finansial secara tertulis dan lisan di hadapan forum musyawarah komisariat.
2. Kontribusi Evaluasi Program Kerja terhadap Efektivitas Organisasi PK IMM FDK UINSU. Penerapan tahapan evaluasi yang konsisten membawa kontribusi signifikan terhadap pencapaian efektivitas organisasi eksternal PK IMM FDK UINSU. Berdasarkan analisis

fungsional, kontribusi tersebut mewujudkan dalam beberapa aspek esensial: Pertama, evaluasi meminimalisir miskomunikasi dan friksi kerja antarbidang. Keberadaan 12 bidang fungsional menuntut adanya jembatan koordinasi yang dinamis. Evaluasi berkala bertindak sebagai platform penyelarasan gerak, sehingga Bidang Media & Komunikasi dapat mendukung publikasi syiar Bidang Tabligh, atau Bidang KDK berkolaborasi secara taktis dengan Bidang IMMawati dalam kajian gender keislaman. Kedua, peningkatan kualitas kaderisasi yang terukur. Bidang Kaderisasi sebagai jantung organisasi eksternal dapat memonitor perkembangan kompetensi kader pasca-Darul Arqam Dasar (DAD) melalui masukan dari bidang-bidang lain tempat kader tersebut ditugaskan. Ketiga, optimalisasi pengambilan keputusan. Data evaluasi memberikan landasan ilmiah bagi Ketua Umum dan jajaran pimpinan untuk menetapkan kebijakan strategis organisasi secara cepat dan tepat sasaran tanpa mengandalkan asumsi intuitif semata.

KESIMPULAN

Pelaksanaan evaluasi program kerja pada PK IMM FDK UINSU telah dijalankan melalui mekanisme prosedural yang sistematis, meliputi evaluasi rutin bulanan, rapat pleno tengah periode, dan laporan pertanggungjawaban akhir tahun. Proses evaluasi ini memberikan kontribusi yang sangat kuat dalam meningkatkan efektivitas organisasi eksternal. Hal ini dibuktikan dengan kemampuan organisasi dalam mendeteksi kelemahan manajerial secara dini, menguatkan sinergisitas integratif antar-12 bidang sektoral, serta memastikan ketercapaian target visi dan misi organisasi secara akuntabel. Kekurangan dalam penelitian ini terletak pada keterbatasan durasi pengamatan yang hanya memotret dinamika satu periode kepengurusan struktural secara makro. Peneliti menyarankan bagi penelitian selanjutnya untuk memperluas cakupan lokus penelitian dengan membandingkan efektivitas sistem evaluasi antar-komisariat IMM di lingkungan UIN Sumatera Utara atau menggunakan metode kombinasi (mix method) untuk mengkuantifikasi indeks kepuasan kader secara lebih presisi. Penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada segenap pengurus Pimpinan Komisariat Ikatan Mahasiswa Muhammadiyah Fakultas Dakwah dan Komunikasi UIN Sumatera Utara periode 2024/2025 yang telah bersikap kooperatif dalam memberikan data, akses dokumen, dan ruang wawancara selama proses penelitian ini berlangsung.

DAFTAR PUSTAKA

- Nurgiansah, T. H. (2021). Pelatihan Penelitian Tindakan Kelas Bagi Guru Pendidikan Kewarganegaraan Di Sekolah Menengah Atas Se-Kabupaten Bantul. *BERNAS: Jurnal Pengabdian Kepada Masyarakat*, 2(1), 28-33.
- Rahmawati, A., & Utomo, S. (2023). Dinamika Organisasi Eksternal Kampus dalam Mempertahankan Nilai Kaderisasi di Era Digital. *Jurnal Pemikiran dan Penelitian Administrasi Publik*, 7(2), 145-158.
- Suryadi, M. (2021). Evaluasi Program Kerja Organisasi Mahasiswa untuk Meningkatkan Efektivitas Kinerja Struktural. *Jurnal Manajemen Pendidikan Indonesia*, 13(1), 45-56.
- Wibowo, A. (2022). Peran Komunikasi Organisasi Terhadap Efektivitas Kerja Pengurus Lembaga Kemahasiswaan. *Jurnal Komunikasi Universitas Islam Negeri*, 9(3), 210-222.